

Contrattazione d'istituto

(ripartizione economica del fondo dell'istituzione scolastica personale docente A.S. 2019-20

Il giorno 29 ottobre alle ore 11.00. Presso la presidenza dell'istituto Carducci in Mariglianella si sono riuniti la parte pubblica : prof. Roberto Valentini dirigente della scuola e la parte sindacale rappresentata da .
Ins. Centaro-UIL- rsu- coll. Mauro –Gilda- rsu-coll Annunziata- CGIL per definire la parte economica della
contrattazione d'istituto

Art.1-criteri di distribuzione del fis personale docente

- **Attività da retribuire con il Fondo d'Istituto – compensi per il personale ATA e per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF – compensi per il personale docente e per ogni altra attività della scuola nell'ambito del PTOF – funzioni strumentali al PTOF – incarichi specifici personale ATA – criteri per l'assegnazione degli incarichi. Anno scolastico 2019-20 –**

Il giorno 10 ottobre 2019 , alle ore 18.00 , si è riunita, su richiesta del Dirigente Scolastico, nella presidenza dell'I.C. Carducci di Mariglianella, la Commissione trattante d'istituto per discutere il seguente O.d.g.

- 1. Distribuzione del fondo d'istituto**
- 2. Attività da retribuire con il Fondo d'Istituto personale docente: commissioni-responsabili –coordinatori-tutor- funzioni strumentali al PTOF –**
- 3. Ripartizione fondo ore eccedenti docenti**
- 4. Varie ed eventuali.**

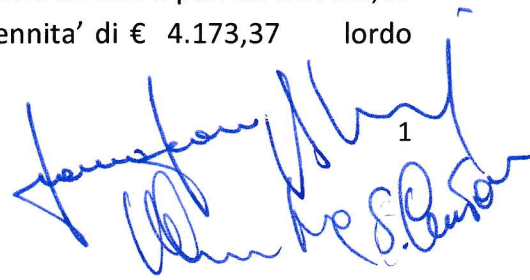
Sono presenti: per la parte pubblica il Dirigente Scolastico prof.Roberto Valentini ,
per la RSU: docente Centaro-- coll.sc. Mauro e Annunziata,

Punto 1.

- 1) **La contrattazione d'Istituto che segue le deliberazioni del consiglio d'istituto stabilisce i criteri e le modalità per l'utilizzo del personale da retribuire con il fondo e fissa la misura dei compensi in base alle quote stabilite in sede di consiglio d'istituto.**
- 2) **Il CCNL. 18 assegna infatti alla contrattazione d'Istituto, acquisita la delibera del collegio dei docenti, (art.88, 1° comma) di deliberare i criteri organizzativi di riparto del fondo d'istituto.**
- 3) **Nell'ambito di tale competenza il consiglio di istituto nella seduta del 22-10-2018 ha stabilito la seguente ripartizione delle risorse:**
 - a) **Quota del fondo destinata esclusivamente al personale docente 70%**
 - b) **Quota del fondo destinata al personale ATA 30%****Totale 100%**

FIS		
Anno corrente 2019-20	€ 27.760,42	lordo dipendente
Economie	€ 2.997,16	lordo dipendente
Totale	€ 30.757,58	lordo dipendente

Da tale totale va detratta l'indennità di direzione parte variabile del DSGA che è pari ad € 3.420,00
+ indennità di sostituzione di € 753,37 per un totale di indennità di € 4.173,37 lordo



1

dipendente per cui il totale del FIS da contrattare per l'anno scolastico 2019-20 è il seguente: € **26.584,21**

4. Considerate le percentuali assegnate alla componente docente (70%) ed ATA (30%), le quote sono così ripartite:

Quota ATA: € 7.975,27 (30% di 26.584,21) (loro dipendente)

Quota Docenti: € 18.608,94 (70% di 26.584,21) (loro dipendente)

5. Nel caso in corso d'anno si rendano disponibili nuove risorse, si procederà ad un raggiungimento del presente accordo: lo stesso avviene nel caso si rendano necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale o a quanto previsto dall'art. 29 del CCNL.

Art.2

Gestione della quota del FIS destinata al personale docente

a. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione.

Se la quota relativa al personale docente (detratta la quota di copertura dei ruoli organizzativi) non dovesse coprire totalmente il costo dei progetti gli stessi avranno una decurtazione percentuale uguale per tutti.

La progettazione va comunque ricondotta all'unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando la burocrazia e la frammentazione dei progetti (art. 88 del CCNL. 2006/09

Tanto si è operato secondo i criteri di priorità individuati dal collegio e secondo i principi di equità rispetto a tutti i lavoratori della scuola.

-Art. 33 del CCNL. 2008/09

Secondo la procedura prevista dall'art. 33 del CCNL 2006/09 sono individuati dal collegio dei docenti gli insegnanti che svolgono le seguenti FF.SS. al PTOF, con i relativi compensi, calcolati in misura forfettaria in considerazione dell'impegno richiesto. Considerando in quota assegnata alla scuola per il corrente anno scolastico, di €3.579,31 lordo stato e vista la decisione del collegio dei docenti nella seduta del 03-10-2019 di assegnare n. 7 funzioni strumentali per le 4 aree individuate dallo stesso collegio in rapporto alle esigenze del PTOF a.s. 2019-20, si stabilisce di suddividere la quota assegnata in ore attività secondo il compenso previsto per le attività funzionali e procedere poi all'attribuzione delle ore ad ogni funzione sulla base della complessità.

Pertanto si assegnano:

$3.579,31 : 7 = € 511,33$

Ai fini della costruzione dell'assetto organizzativo della scuola, finalizzato a garantire lo sviluppo di processi di insegnamento-apprendimento, vengono individuati i seguenti ruoli, funzioni ed attività quali attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, secondo le indicazioni fornite dal collegio dei docenti, dal dirigente scolastico e nell'ambito della contrattazione d' istituto.

coordinatrici di plesso, coordinatori di classe, gruppi di lavoro: GLHI, ,niv,rav,tutor,responsabili di laboratori,del sito della legalita',ecc(vedi tabella)

Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento a cui parteciperanno tali figure, vengono retribuite in € 17,50 per unità oraria.

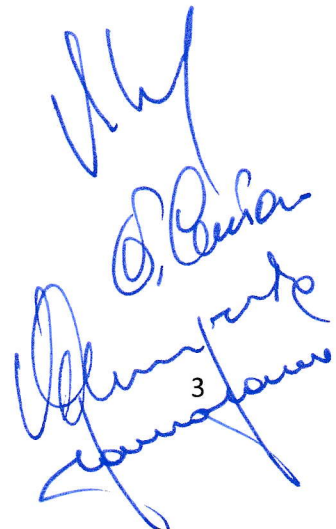
La RSU definisce i criteri di utilizzo del personale docente e ATA per attività e progetti incentivati con il FIS ed evidenzia che può accedere al fondo:

il personale a tempo indeterminato, il personale a tempo parziale purchè le attività aggiuntive svolte non abbiano carattere continuativo, i docenti di religione e il personale supplente annuale e fino al termine delle attività didattiche.

Visto che il contratto prevede solo l'incompatibilità del compenso di funzione strumentale con il compenso come collaboratore del dirigente scolastico (art.86c.2 lett.e) e tutto il resto attiene all'autonomia del collegio nella scelta delle attività e progetti da attivare e all'autonomia della contrattazione rispetto ai criteri di utilizzare del personale nella attività retribuite con il fondo (art.6 c.2 lett.f), la RSU stabilisce che, nel rispetto dei criteri fissati e delle pari opportunità, le docenti con funzione strumentale possono accedere a fondo in qualità di referenti presidenti, coordinatori, componenti commissioni e quant'altro.

La RSU introduce, inoltre i seguenti criteri per l'assegnazione degli incarichi nelle commissioni, progetti e attività:

- requisiti professionali posseduti quali corsi di formazione
- esperienze acquisite attinenti l'attività aggiuntiva o il progetto da svolgere.



3

Tabella n.1 commissioni ed incarichi

ATTIVITA'	MONTE ORE AD ADDETTO	N°. PERS. IMPIE GATO.	TOTALE €
Compenso forfettario lavoro pomeridiano o extraorario -Commissione orario	-----		
Compenso forfettario responsabili scuola secondaria	30	n.3	1.575
Compenso forfettario responsabili scuola primaria	30+20	n.2	875
Compenso forfettario responsabili scuola infanzia	30	n.2	1050
Compenso forfettario responsabile sostegno scuola secondaria	10	n.1	175,5
Compenso forfettario responsabili sostegno scuola infanzia e primaria	25	n.1	437,5
compenso forfettario referenti invalsi	5	n.2	175
Tabulatori invalsi(fuori orario di servizio e di programmazione)	5	n.6	525
Gruppo GLHI	5	n.2	175
Animatore digitale	5	n.1	87,5
Referente del sito	10	n.1	175
Responsabili laboratori informatici	5	n.2	175
Referente alla legalita'	5	n.1	87,5
gruppo niv stesura e pubblicazione piano di miglioramento	15	n.2	525
Commissione rav infanzia	5	n.2	175
Coord.consigli di classe(15)+(5)+(2)	8	n.22	3.080
Tutor	5	n.2	175
Sostituzione d.s	10	n.3	525

Il criterio di assegnazione e' stato sempre su richiesta del docente e a nessuno e' stato rifiutata la partecipazione.

L'invito a partecipare e' stato fatto in collegio con le relative delibere.

PER UN TOTALE DI EURO 9.992,5

Con una differenza con il budget docenti di euro 8.616,44 a disposizione per i progetti

Art.3 Ripartizione tra i tre ordini di scuole delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti:

- a. Considerato che le ore eccedenti assegnate per la sostituzione dei docenti assenti è di € 2.038,20 (lordo dipendente) di cui € 834,33 inf. E prim. - € 1.203,37 sec.
- b. ne risulta che la divisione dei fondi è di:
- c. Infanzia €305,24
- d. Primaria € 529,09
- e. Secondaria € 1.203,37

LORDO DIPENDENTE

il dirigente scolastico

GLI RSU

ITAS

