

Anno III n. 4
febbraio 2022



E-mail: info@uilscuolairc.it

All'Albo Sindacale ex art. 25 legge 300/1970

EMENDAMENTI PRECARIATO DOCENTI DI RELIGIONE NESSUN EFFETTO A SORPRESA...

Pubblicati il 1 febbraio due emendamenti al Decreto Milleproroghe praticamente identici che riguardano il concorso degli insegnanti di religione cattolica: il 5021 di Bucalo, Frassinetti, Mollicone, Albano, Prisco, Tracassini, Mortaruli, Lucaselli e Rampelli e il 5022 a firma di Frassinetti, Bucalo, Mollicone, Albano, Prisco, Tracassini.

Come noto, la Uil Scuola si è recentemente dissociata dalle iniziative sindacali che sostengono il concorso riservato solo per il 50% dei posti messi a bando, auspicando invece che ai precari con più di 36 mesi di servizio venga riservato uno straordinario per il numero totale dei posti.

“Sorprende apprendere - spiega Favilla- che qualcuno possa leggere questi emendamenti quali effetto della sentenza della Corte di Giustizia Europea. Tale sentenza riconosce il pieno diritto ad un contratto a tempo indeterminato per i precari di lungo corso, come coniugare, dunque, tali indicazioni con un concorso, che con la rischiosa quota del restante 50% destinata a un contestuale concorso ordinario aperto a tutti, rischia di vedere posti di ruolo assegnati ad altri docenti anziché a chi ne ha maturato un diritto riconosciuto dalla CGUE?”

Il vero effetto atteso come conseguenza della sentenza della Corte di Giustizia Europea non sembra essere compatibile con l'inserimento di questi due emendamenti nel decreto milleproroghe, essi, di fatto, andrebbero forse a soddisfare un sesto degli aventi diritto e rischierebbero di collocare in una situazione rischiosa alcuni insegnanti di religione di lunga esperienza, soprattutto in alcune regioni.

“Perché se questi sono gli effetti evidenti di tale mossa ci si accontenta ancora una volta delle briciole? - Si interroga il Segretario Nazionale di Dipartimento IRC della Uil Scuola - Qualcuno parla persino di istituzione di graduatorie per soli titoli e servizi, forse hanno letto male il testo degli emendamenti proposti dei quali conosciamo la natura e l'origine.”

L'analisi di Favilla prosegue osservando che questi emendamenti a firma di una sola parte politica lasciano molti interrogativi. “Come Uil scuola IRC - conclude - ci siamo posti già delle domande lo scorso 18 gennaio e ribadiamo, ora, che questi emendamenti, che ricalcano quelli proposti in occasione della legge di bilancio, così come sono non risolveranno il destino degli altri 10000 docenti”.

Sarebbe stato opportuno un atto di coraggio e osare di più. Questi emendamenti per la Uil Scuola appaiono come la conferma di una politica al ribasso non più accettabile.

Ufficio Stampa Dipartimentale

QUOTA 102, NUOVA OPZIONE DONNA, APE SOCIAL: PRONTA LA CIRCOLARE MINISTERIALE

Indicazioni operative

Tutti gli interessati potranno presentare le dimissioni dal servizio dal 02 al 28 febbraio, con istanze on line del sistema Polis.

Il personale delle province autonome di Trento e Bolzano è esonerato dalla presentazione delle dimissioni on line.

Per i dirigenti scolastici resta confermata la data del 28 febbraio come termine per la presentazione delle dimissioni on line.

La Legge di Bilancio, sopra riportata, ha esteso ai lavoratori dipendenti che svolgono attività gravose (per la scuola docenti della Primaria e dell'Infanzia) la possibilità di accedere all'Ape sociale, presentando domanda entro il 31 di marzo 2022.

Requisiti richiesti

- Quota 102: età anagrafica di anni 64 e contributiva di 38 entro il 31 dicembre 2022;
- Nuova Opzione Donna: età anagrafica di anni 58 e contributiva di 35 entro il 31 dicembre 2021;
- APE Sociale: docenti di scuola primaria e dell'infanzia con 63 anni di età anagrafica e almeno 36 di contribuzione.

Le lavoratrici della scuola Primaria e dell'Infanzia che hanno avuto l'accoglimento della domanda di pensionamento “opzione donna” e presenteranno anche domanda di riconoscimento delle condizioni per l'accesso all'Ape sociale, ricevuto l'esito positivo dall'Inps relativo al possesso dei requisiti, potranno rinunciare alla domanda di pensionamento opzione donna eventualmente presentata, optando per l'Ape sociale.

Leggi l'articolo su www.uilscuola.it

LA CIRCOLARE

**SEGUI O RIVEDI LE DIRETTE
A CURA DELLA UIL SCUOLA IRC
SUI NOSTRI CANALI SOCIAL**



www.facebook.com/uilscuolairc



www.youtube.com/uilscuolairc

HAI BISOGNO DI UNA
CONSULENZA?
CHIAMACI O SCRIVICI



E-MAIL: INFO@UILSCUOLAIRC.IT

www.uilscuolairc.it