

Marotta Pietro h. 17,15
 Rescigno Felice h. 16,30
 La Montagna Giovanna h. 22,30
 Di Falco Macario h. 18
 Mauro Mario h. 16,30
 Strocchia Luigi h. 13,30

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Incarichi specifici NO FIS	Ex art. 7 ccnl 7/12/2005 Liquidati DPT
Di Monda Consiglia	Vedi ex Art.7	1.200,00 Coordinamento progetti
Guarino Antonietta	Vedi ex Art.7	1.200,00 Sostituzione DSGA coordinamento uffici
Iaccarino Gilda	NO	NO
Zuozo Giuseppina	Vedi ex art.7	1.200,00 gestione POF vedi pag. 6 piano ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI	Incarichi specifici NO FIS	Ex art. 7 ccnl 7/12/2005 Liquidati DPT
SCUOLA MATERNA		
Miele Alfonso	€ 219,59	NO
Annunziata Vincenza	€ 219,59	NO
SCUOLA PRIMARIA		
Di Falco Macario	€ 219,59	NO
Mauro Mario	€ 219,59	NO
Strocchia Luigi	€ 219,59	NO
La Montagna Giovanna	€ 219,59	NO
SCUOLA SECONDARIA I GRADO		
Capasso Carlo	Vedi ex Art.7	600,00 Per i compiti vedi pag 6 Piano ATA
D'Ascoli Paolino	ASSENTE	NO
Di Napoli Gius.	Vedi ex art. 7	600,00 Per i compiti vedi pag 6 Piano ATA
Marotta Pietro	Vedi ex art 7	600,00 Per i compiti vedi pag 6 Piano ATA
Rescigno Felice	€ 219,59	NO
TOTALI	1.537,15 LORDO DIP.(1.437,15+100,00 economie)	

Dopo aver esaminato criteri e proposte le parti raggiungono e sottoscrivono l'intesa
 La seduta, pertanto si scioglie alle ore 11,30.
 Per la parte pubblica

DS Giovanna Afrodite Zarra

Allegati:

Verbali N° 1 - 2 -3

per la parte sindacale

Centaro - Esposito G. - Annunziata

Vincenzo Annunziata
Giuseppe Esposito
O. Centaro
Plé



ATTI

Verbale N° 1

Il giorno 6 del mese di Ottobre dell'anno 2015, alle ore 10,30, nei locali della Presidenza del plesso centrale della IC Carducci di Mariglianella, a seguito di convocazione del Dirigente Scolastico si riuniscono i componenti della R.S.U. per discutere i seguenti punti all'O.d.G.:

1. Avvio della contrattazione integrativa di istituto,
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti : per la parte pubblica il Dirigente Scolastico dott.ssa Giovanna Afrodite Zarra, per la RSU Centaro E. UIL – personale Docente - Esposito G. Gilda Scuola – personale Docente- Annunziata V. in rappresentanza della CGIL Scuola - personale A.T.A. Terminali associativi delle OO.SS. firmatarie del contratto, formalmente invitati, sono presenti il prof. Barrella in rappresentanza dello SNALS Scuola e il prof. Campo R. in rappresentanza della CISL scuola.

Il Dirigente Scolastico con la presente riunione dà avvio alla contrattazione integrativa ed invita le parti sindacali alla collaborazione ed al confronto costruttivo per il buon andamento della scuola ed un buon utilizzo del Fondo integrativo di Istituto finalizzato principalmente a garantire il funzionamento dell'istituzione scolastica, oltre che per l'ampliamento dell'offerta formativa.

Il Dirigente Scolastico illustra alle parti sociali la situazione della nostra scuola ad inizio anno e dà notizie circa l'ammontare del FIS che stando ai parametri resi noti dal MIUR dovrebbe essere di poco superiore a quello dello scorso anno. La Preside dà informazioni riguardo l'organico sia del personale docente, con particolare riguardo agli insegnanti di sostegno, sia di quello del personale ATA e suggerisce di destinare il 30% della quota del FIS destinata al personale ATA.

Il Dirigente comunica dunque i criteri con cui ha proceduto nell'assegnazione dei docenti alle classi e per la formazione delle classi nel rispetto dei criteri proposti dal Collegio e deliberati dal Consiglio di Istituto.

In attesa che vengano definite le risorse economiche certe destinate al FIS si procede alla revisione della parte normativa della contrattazione di Istituto sottoscritta dalle parti per il 2014/2015.

Si esaminano i punti dall'art. 1 all'art. 64 e si riconfermano in toto fatta eccezione per il punto 5 dell'art. 59 che viene così sostituito: " Il personale ATA che per particolari esigenze di servizio, ovvero per motivate esigenze di carattere personale o di malattia non potrà fruire delle ferie, potrà goderne entro il 30 giugno dell'anno successivo secondo i seguenti criteri:

- 1) obbligo di fruizione durante la sospensione delle attività didattiche ;
- 2) la programmazione , entro il 30 aprile, di eventuali residui secondo il principio della turnazione.

In caso di mancata programmazione o disaccordo il Dirigente provvederà d'ufficio.

Si precisa, inoltre che resta in carica , quale RLS, la RSU Centaro.

La seduta si aggiorna al 28/11/2015

Per la parte pubblica

DS Giovanna Afrodite Zarra

per la parte sindacale

Centaro - Esposito G. – Annunziata

Giovanna Annunziata
Giuseppe Esposito
G. Centaro
VE



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2015/2016

VERBALE N. 2 della seduta del 28/11/2015

Il giorno 28/11/2015, alle ore 10.00, si è riunita, su richiesta del Dirigente Scolastico, nella presidenza dell'IC Carducci di Mariglianella, la Commissione Trattante d'Istituto per discutere il seguente O.d.g.

1. Contrattazione d'istituto (ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica personale docente e ATA - Attività da retribuire con il Fondo d'Istituto - compensi per il personale ATA e per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF - compensi per il personale docente e per ogni altra attività della scuola nell'ambito del POF - funzioni strumentali al POF - incarichi specifici personale ATA- criteri per l'assegnazione degli incarichi)

2. Varie ed eventuali

Sono presenti : per la parte pubblica il Dirigente Scolastico dott.ssa Giovanna Afrodite Zarra, per la RSU Centaro E. UIL – personale Docente - Esposito G. Gilda Scuola – personale Docente- Annunziata V. in rappresentanza della CGIL Scuola - personale A.T.A. Terminali associativi delle OO.SS. firmatarie del contratto, formalmente invitati, sono presenti il prof. Barrella in rappresentanza dello SNALS Scuola e il prof. Campo R. in rappresentanza della CISL scuola.

Criteri generali per la ripartizione del FIS

1) La contrattazione d'istituto che segue la deliberazione del consiglio d'istituto stabilisce i criteri e le modalità per l'utilizzo del personale da retribuire con il fondo e fissa la misura dei compensi in base alle quote stabilite in sede di consiglio d'istituto.

2) Il CCNL 2006-09 assegna infatti al Consiglio d'Istituto, acquisita la delibera del collegio dei docenti, (art. 88, 1° comma) di deliberare i criteri organizzativi di riparto del fondo d'istituto.

3) Nell'ambito di tale competenza, per l'anno scolastico 2015/2016, Il Consiglio di Istituto nella seduta di giovedì 12 novembre ha stabilito la seguente ripartizione delle risorse:

in sede di contrattazione (vedi Verbale N° 1), la ripartizione delle risorse tra personale Docente e personale ATA, avverrà in misura proporzionale alle rispettive dotazioni organiche.

Pertanto, si ha la seguente ripartizione del FIS

a. quota del fondo destinata esclusivamente al personale docente 70%

b. quota del fondo destinata esclusivamente al personale ATA 30%

TOTALE 100%

La quota di FIS destinata al personale docente sarà poi ripartita tra i tre ordini di scuola in base alle rispettive dotazioni organiche di diritto.

FIS	
Anno corrente 2015/2016	€ 24437,62
Economie 2014/15	€ 4534,08
totale	€ 28971,7

4) Considerate le percentuali assegnate alla componente docente (70%) ed ATA (30%), le quote sono così ripartite:

Quota ATA: € 8691,51 (Lordo dipendente)

Quota Docenti: € 20280,19 (Lordo dipendente)

5) Nel caso in corso d'anno si rendano disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avviene nel caso si rendano necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale o a quanto previsto dall'art. 29 del CCNL..

6) Gestione della quota del FIS destinata al personale docente

a) Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione.

b) Secondo quanto deliberato dal Collegio dei docenti, nella seduta del 26 ottobre 2015, la finalizzazione delle risorse del FIS va prioritariamente orientata all'incentivazione del lavoro svolto dal personale impegnato in ruoli organizzativi e alla realizzazione di attività progettuali distintive della scuola come il Trynity ed il Cambridge, l'Istruzione domiciliare, le manifestazioni di fine anno ed a seguire, in caso di disponibilità di fondi, quelle volte al recupero e potenziamento, all'integrazione, al contrasto del disagio e dispersione scolastica.

La progettazione va comunque ricondotta all'unitarietà nell'ambito del POF, evitando la burocratizzazione e la frammentazione dei progetti. (art. 88 del CCNL 2006-09)

Tanto si è operato secondo i criteri di priorità individuati dal Collegio e secondo i principi di equità rispetto a tutti i lavoratori della scuola.

7) Art. 33 del CCNL 2006-09

1. Secondo la procedura prevista dall'art.33 del CCNL 2006-09 sono individuati dal Collegio dei Docenti gli insegnanti che svolgono le seguenti F.S. al P.O.F. con i relativi compensi, calcolati in misura forfettaria in considerazione dell'impegno richiesto. Considerando la quota assegnata alla Scuola per il corrente anno scolastico, fortemente decurtata, di € 3.627,20 e vista la decisione del Collegio di assegnare N° 6 Funzioni Strumentali per le aree individuate dallo stesso Collegio in rapporto alle esigenze del POF a.s. 2015/16, si stabilisce di suddividere il compenso forfettario nel seguente modo: Spadafora € 800 + 400 ; Quagliata € 800 ; Di Palma € 800 ; Maddaloni € 400; Aruta € 400

8) Art. 6

Ai fini della costruzione dell'assetto organizzativo della Scuola, finalizzato a garantire lo sviluppo di processi di insegnamento-apprendimento, vengono individuati i seguenti ruoli, funzioni, ed attività, quali attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, secondo le indicazioni fornite dal Collegio dei docenti, dal Dirigente scolastico e nell'ambito della contrattazione di Istituto: Collaboratrici del DS, Coordinatrici di Plesso, Coordinatori di classe, Referenti di Istituto, Gruppi di lavoro: GLHI, Commissione Continuità, Incarichi di Responsabile nei plessi.

Le Attività Aggiuntive Funzionali all'Insegnamento vengono retribuite a € 17.50 per unità oraria

9) la RSU definisce i criteri di utilizzo del personale docente e ATA per attività e progetti incentivati con il FIS ed evidenzia che può accedere al fondo:

o Il personale a tempo indeterminato o Il personale a tempo parziale purché le attività aggiuntive svolte non abbiano carattere continuativo o I docenti di religione e il personale supplente annuale e fino al termine delle attività didattiche

-Visto che il contratto prevede solo l'incompatibilità del compenso di funzione strumentale con il compenso come collaboratore del Dirigente Scolastico (art. 86 c. 2 lett. e) e tutto il resto attiene all'autonomia del collegio nella scelta delle attività e progetti da attivare e all'autonomia della contrattazione rispetto ai criteri di utilizzazione del personale nella attività retribuite con il fondo (art. 6 c. 2 lett.f), la RSU stabilisce che, nel rispetto dei criteri fissati e delle pari opportunità, le docenti con funzione strumentale possono accedere al fondo in qualità di referenti, presidenti, coordinatori, componenti commissioni e quant'altro. La RSU introduce i seguenti criteri per l'assegnazione degli incarichi nelle commissioni, progetti e attività:

o rotazione tra gli aspiranti o requisiti professionali posseduti quali corsi di formazione o esperienze acquisite attinenti l'attività aggiuntiva o il progetto da svolgere

Lo schema di distribuzione per il personale docente è il seguente:

ATTIVITA'	MONTE ORE	N° PERS. IMP.	TOTALE
Compenso Collaboratore D.S. .	140h x 17,50€	1	2450,00€
Compenso forfettario sost. D.S.	40h x 17,50€	1	700,00€
Compenso forfettario 2° collaboratore	70h x 17,50€	1	1225,00€
Compenso forfettario responsabile plesso scuola infanzia	50h x 17,50€	2	875,00€
Coordinamento incontri di interclasse Aruta	30h x 17,50€	1	525,00 €
Coordinatori	160h x 17,50€	20	2800,00€