972,24



**MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE**

***Dipartimento dell’Istruzione***

*Direzione per gli Affari Internazionali*

*Uff. V*

**UNIONE EUROPEA**

***Direzione Generale Occupazione***

**e Affari Sociali**

- REGISTRO PROTOCOLLO - 0002518 - 28/08/2017 -

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE**

**di cui ai commi da 126 a 130 dell’art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

**Al Sito WEB**

**Alle RSU**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Vista** la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

**VISTA** la Nota MIUR 1804 del 19/4/2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13/7/2015 n. 107;

**VISTO** il Piano triennale dell’Offerta formativa;

**VISTO** il Piano di Miglioramento;

**CONSIDERATO**, in particolare, che i docenti destinatari del bonus risultano avere evidenze per l’accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

**PRESO ATTO** che gli stessi docenti non hanno avuto in corso d’anno sanzioni disciplinari e hanno mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica;

**ESAMINATI i** criteri individuati nella seduta del Comitato del 13 maggio 2016 prot. N. 1715/B4, ed all’uopo deliberati, dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell’art 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**TENUTO CONTO** delle modifiche apportate dal comitato di valutazione nella seduta del del del 16 dicembre 2016 verbale n° 3

**VALUTATA,** altresì, la rispondenza della condotta professionale ai criteri determinati dal comitato di valutazione

**VISTA** la nota MIUR prot.14433del 07/07/2017 di assegnazione dei fondi all’I.C. Carducci di Mariglianella della somma di euro 14875,06 lordo dipendente equivalente ad euro **19739,21 lordo stato**

**PRESO ATTO** che la suindicata nota dispone l’assegnazione di una risorsa che corrisponde all’80% lordo dipendente della risorsa complessiva spettante **pari a 11900,05**

**VERIFICATA** la presenza nell’Organico d’Istituto ed in servizio di n. 82 docenti con contratto a tempo indeterminato

**CONSIDERATO** che l’applicazione dei criteri individuati dal comitato comporta l’attribuzione della premialità al 30% circa del totale dei docenti

**CONSIDERATO** altresì che n° 3 docenti , essendosi collocati a pari merito, hanno determinato l’aumento percentuale del numero dei docenti assegnatari al 34%;

**TENUTO** conto , così come previsto dal comitato di valutazione, che l’entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata, per ciascuno, dal Dirigente Scolastico in forza della numerosità di attività valorizzate e della qualità del contributo del docente assegnatario.

**DETERMINA**

L’ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE per la valorizzazione del merito a n. 28 docenti in servizio presso il nostro istituto con incarico a tempo indeterminato .

Tale BONUS è stato assegnato attribuendo un valore economico ad ogni area nel rispetto della risorsa assegnata corrispondente ad **€ 14875,06** lordo dipendente

1. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento della istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti **32% pari ad € 4760,019 lordo dipendente**
2. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche **38% pari ad € 5652,5228 lordo dipendente**
3. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. **30% pari ad € 4462,518**

Il valore assegnato all’area a) e b) è stato diviso, equamente ,per il numero dei docenti per i quali sono state riscontrate pari evidenze, nell’a.s. 2016/2017, in una delle aree. Per l’area c) si è proceduto a fare delle differenze sulla base dei carichi di lavoro e responsabilità in capo ad ognuno dei docenti per i quali sono state riscontrate evidenze in quell’area.

Si precisa che per un solo docente, sono state riscontrate evidenze in più di un’area

Limitatamente e con riferimento al corrente anno scolastico 2016/2017 si dispone:

1. **l’attribuzione dell’80% dell’importo lordo dipendente di € 476,0019 pari ad € 380,80 lordo dipendente a titolo di bonus premiale ai seguenti docenti i quali** risultano avere evidenze positive individuate all’interno dei criteri definititi dal Comitato di valutazione per l’accesso ai fondi per la valorizzazione del merito per l’a. sc. 2016/2017 nell’ambito valutativo :
2. *della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti :*

**N. 10 docenti**

1. **l’attribuzione dell’80% dell’importo lordo dipendente di € 353,2826**  corrispondente ad € 282,6261 lordo dipendente **a titolo di bonus premiali ai seguenti docenti i quali** risultano avere evidenze positive individuate all’interno dei criteri definititi dal Comitato di valutazione per l’accesso ai fondi per la valorizzazione del merito per l’a. sc. 2016/2017 nell’ambito valutativo :
2. *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*

**N. 16 docenti**

1. **l’attribuzione dell’80% dell’importo lordo dipendente di € 4462,518 pari ad € 3570,01** lordo dipendente **a titolo di bonus premiali ai sottoelencati docenti i quali** risultano avere evidenze positive individuate all’interno dei criteri definititi dal Comitato di valutazione per l’accesso ai fondi per la valorizzazione del merito per l’a. sc. 2015/2016 nell’ambito valutativo :
2. *delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

L’importoè così ripartito:

1. **51/% n. 1 docente**
2. **34/% n. 1 docente**
3. **15/% n. 1 docente**

Si da’ mandato al DSGA per l’inserimento degli importi nelle procedure, secondo i tempi e le modalità più opportune, nel rispetto delle tempistiche amministrative e tecniche

**Il Dirigente scolastico**

**Dott.ssa Giovanna Afrodite Zarra**